

**UCHWAŁA NR []
RADY GMINY MASZEWO**

z dnia [] 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Maszewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z § 6 rozporządzenia Ministra Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702, 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Maszewo – Pana Waldemara Szymańskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – 8.616,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie – 2.700,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie – 3.394,80 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie ze stażem pracy.

§ 2. Postanowienia § 1 uchwały mają zastosowanie do wynagrodzenia Wójta Gminy Maszewo należnego od dnia 01 lipca 2025 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Maszewo.

§ 4. Traci moc uchwała nr II/5/2024 Rady Gminy Maszewo z dnia 27 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Maszewo.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy Maszewo


Wojciech Demagała
Radca Prawny

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia wójta jest wyłączną właściwością rady gminy, o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia o samorządzie gminnym.

Zgodnie z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 oraz art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta) związane z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

W dniu 7 października 2025 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260). Najważniejsze zmiany dotyczą załącznika nr 1 i załącznika nr 2 do rozporządzenia, które określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk obsadzanych w drodze wyboru i powołania.

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska. Dla wójta gminy do 15 tys. mieszkańców minimalne składniki wynagrodzenia kształtują się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze – nie mniej niż 8.616,60 zł,
- dodatek funkcyjny – nie mniej niż 2.640,00 zł,
- dodatek specjalny – stanowiący 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, nie mniej niż 3.376,98 zł.

W związku z powyższym, podjęcie niniejszej uchwały ma na celu dostosowanie wynagrodzenia Wójta Gminy do obowiązujących przepisów prawa oraz zapewnienie zgodności z minimalnymi wymaganiami określonymi w rozporządzeniu. Nowelizacja rozporządzenia w § 5 określa, że podwyżka ma zastosowanie z wyrównaniem od dnia 1 lipca 2025 r. Uchwała ta jest zatem w pełni zasadna i konieczna do przyjęcia.